EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Nini Yojana Castro Guanume
No de contrato: CO1.PCCNTR.3344145
Periodo: **DICIEMBRE de 2022**
Supervisor del Contrato: Clara Ximena Bolaños Betancourt

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de **diciembre** del 2022

Obligación 1: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Fecha: 21 de noviembre de 2022
Ficha: 2562114
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: Análisis
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar el formato de identificación de los factores de riesgo ocupacional inherentes a los peligros físicos, presentes en el ambiente laboral de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: APH
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza exposición por parte de un grupo de aprendices del componente del peligro físico, vibraciones empezando con las definiciones, que es, clasificación, tipos de vibración, unidades de medidas, instrumentos de medida, límites máximos permisibles, efectos sobre la salud, medidas preventivas y controles.
Se cierra la formación con el desarrollo de un caso práctico de vibraciones

Se realiza exposición por parte de un grupo de aprendices del componente del peligro físico, temperaturas empezando con las definiciones, que es, clasificación, tipos de temperaturas, unidades de medidas, instrumentos de medida, límites máximos permisibles, efectos sobre la salud, medidas preventivas y controles.

Evidencias de formación:







Fecha: 5 de diciembre de 2022
Ficha: 2562114
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: Análisis

Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar el formato de identificación de los factores de riesgo ocupacional inherentes a los peligros físicos, presentes en el ambiente laboral de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
Nombre del ambiente de aprendizaje: APH
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza exposición por parte de un grupo de aprendices del componente del peligro físico, presiones atmosféricas empezando con las definiciones, que son, su clasificación, tipos de presiones, unidades de medidas, instrumentos de medida, efectos sobre la salud, medidas preventivas, controles y actividades donde se pueden encontrar dichas presiones

También se realiza exposición por parte de un grupo de aprendices del componente del peligro físico, radiaciones ionizantes y no ionizantes empezando con las definiciones, que es, clasificación, tipos de radiaciones, unidades de medidas, instrumentos de medida, límites máximos permisibles, efectos sobre la salud, medidas preventivas y controles.

Evidencias de formación:


Fórmula de la presión atmosférica


FELIZ
NAVIDAD
TEMA A TRATAR:
RADIACIONES IONIZANTES
Y NO IONIZANTES



Fecha: 12 de diciembre de 2022
Ficha: 2562114
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: Análisis
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente.

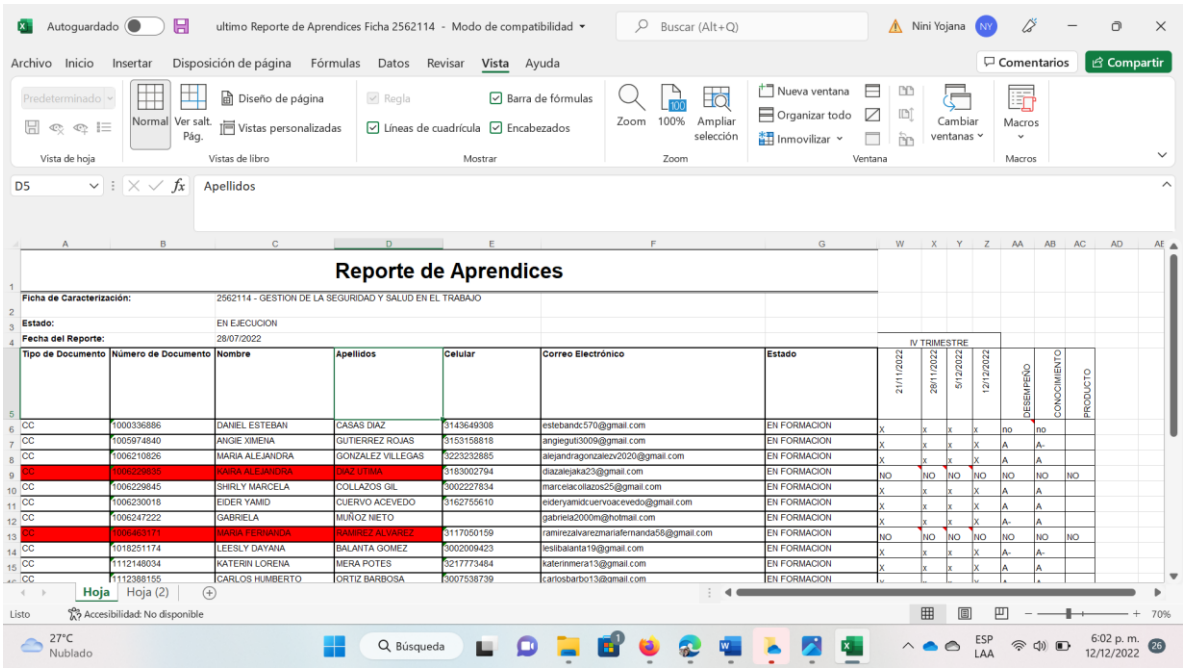
Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la MiPymes y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar el formato de identificación de los factores de riesgo ocupacional inherentes a los peligros físicos, presentes en el ambiente laboral de la MiPymes y/o de las unidades de la estrategia formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
Nombre del ambiente de aprendizaje: APH
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza evaluación de desempeño y conocimiento por medio de taller practico donde se tenia que identificar las condiciones de seguridad (mecánico, locativo, accidentes de transito y público) y todos lo peligros físicos como (ruido, iluminación, vibración, temperaturas extremas, radiaciones ionizantes y no ionizantes), para la evaluación de conocimiento se realizo con la sustentación del caso practico de forma individual.

Evidencias de formación:





Fotos o pantallazos del seguimiento a la asistencia:

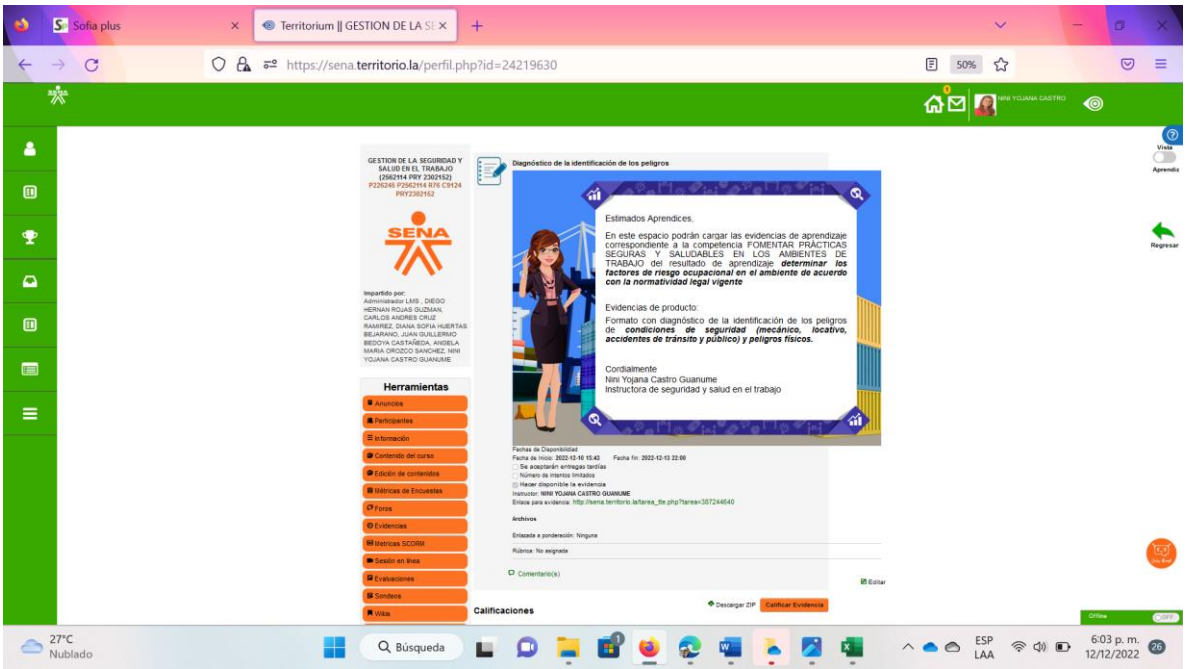


Reporte de Aprendices

Ficha de Caracterización: 2562114 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Estado: EN EJECUCION
Fecha del Reporte: 28/07/2022

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Estado	IV TRIMESTRE 21/11/2022	28/11/2022	5/12/2022	12/12/2022	DESEMPEÑO	CONOCIMIENTO	PRODUCTO
CC	1000336886	DANIEL ESTEBAN	CASAS DIAZ	3143649308	estebandc570@gmail.com	EN FORMACION	X	x	x	x	no	no	
CC	1005974840	ANGIE XIMENA	GUTIERREZ ROJAS	3153158818	angieguti3009@gmail.com	EN FORMACION	X	x	x	X	A	A-	
CC	1006210826	MARIA ALEJANDRA	GONZALEZ VILLEGAS	3223232885	alejandragonzalezv2020@gmail.com	EN FORMACION	X	x	x	X	A	A	
CC	1006229835	KAIRA ALEJANDRA	DIAZ UTIMA	3183002794	diazalejaka23@gmail.com	EN FORMACION	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
CC	1006229845	SHIRLY MARCELA	COLLAZOS GIL	3002227834	marcelacollazos25@gmail.com	EN FORMACION	X	x	x	X	A	A	
CC	1006230018	EIDER YAMID	CUERVO ACEVEDO	3162755610	eideryamidcuervoacevedo@gmail.com	EN FORMACION	X	x	x	X	A	A	
CC	1006247222	GABRIELA	MUÑOZ NIETO		gabriela2000m@hotmail.com	EN FORMACION	X	x	x	X	A-	A	
CC	1006463171	MARIA FERNANDA	RAMIREZ ALVAREZ	3117050159	ramirezalvarezmariafernanda58@gmail.com	EN FORMACION	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
CC	1018251174	LEESLY DAYANA	BALANTA GOMEZ	3002009423	leslibalanta19@gmail.com	EN FORMACION	X	x	x	X	A-	A-	
CC	1112148034	KATERIN LORENA	MERA POTES	3217773484	katerinmera13@gmail.com	EN FORMACION	X	x	x	X	A	A	
CC	1112388155	CARLOS HUMBERTO	ORTIZ BARBOSA	3007538739	carlosbarbo13@gmail.com	EN FORMACION							

Evidencias de territorium:



Obligación 2: Evidencias del portafolio del instructor: En este punto, se debe disponer el enlace al drive del portafolio del instructor, el cual se encuentra ubicado en el drive

creado por la coordinación denominado GFPI-Programas-2022. Por cada ficha en la cual se encuentre debe existir un portafolio y dentro de el debe reposar la siguiente información: Plan de trabajo concertado, guía de aprendizaje, registro de inasistencias (enviada por la coordinación y filtrada por ustedes), actas de planes de mejoramiento en caso de haber realizado comité de seguimiento y evaluación a algún aprendiz).

NINI YOJANA CASTRO GUANUME

Obligación 5: En este espacio se debe colocar el enlace al drive del desarrollo curricular en el cual usted está realizando la ejecución de la formación, esto porque el desarrollo es un insumo para su formación.

https://drive.google.com/drive/folders/1QtLALQRJYt36Q7KEHFILrX2S-VHb6oxz?usp=sharing